

# RELAZIONE ANNUALE SULLA REMUNERAZIONE 2012

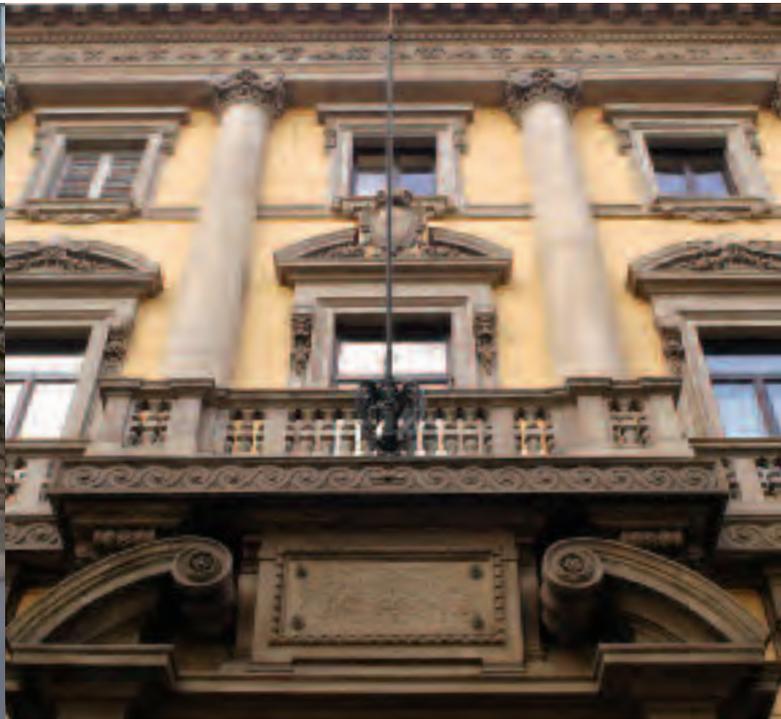
## INDICE

<b>1. Introduzione</b>	103
1.1 Premessa generale	104
1.2 Riferimenti normativi	104
1.3 Finalità e contenuti	104
1.4 Predisposizione e struttura	105
<b>2. Sezione prima</b>	107
2.1 <i>Governance e compliance</i>	108
2.2 Politica della remunerazione: finalità e principi generali	108
2.3 Struttura e articolazione della remunerazione esercizio 2012	109
2.4 Orientamenti e linee guida della politica per la remunerazione esercizio 2013	110
2.5 Procedure di gestione	111
<b>3. Sezione seconda</b>	113
3.1 Tabelle dei compensi degli Amministratori, dei Sindaci e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche	114
3.2 Tabella dei Piani di incentivazione monetaria a favore degli Amministratori e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche	118
3.3 Tabella delle partecipazioni detenute dagli Amministratori, dai Sindaci e dai Dirigenti con Responsabilità Strategiche	119
<b>4. Proposta di delibera</b>	123

La presente Relazione sulla Remunerazione (in seguito "Relazione sulla Remunerazione" o la "Relazione") è consultabile sul sito della Società ([www.edison.it](http://www.edison.it) - "Governance - Corporate Governance e Relazione sulla Remunerazione").

# 1. INTRODUZIONE





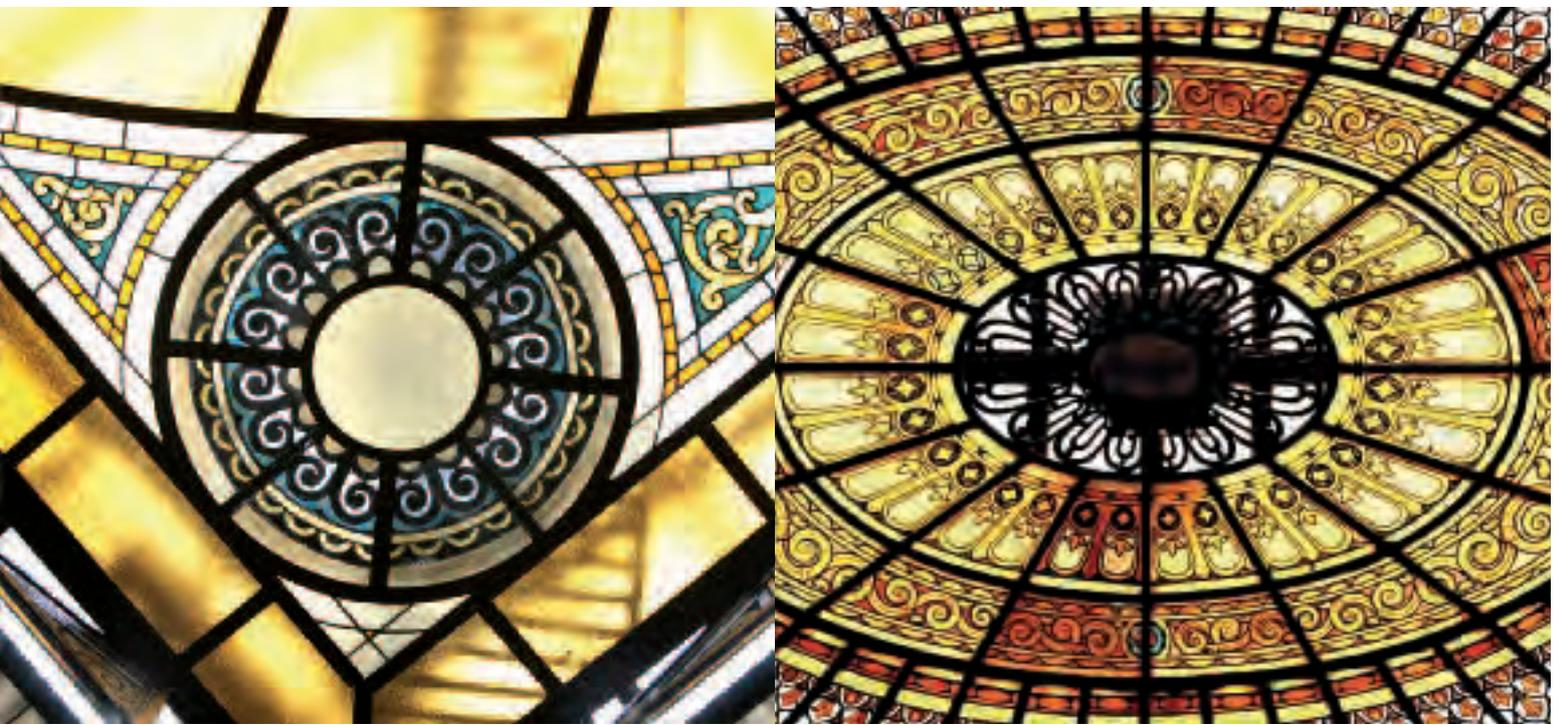
L'ingresso del palazzo Edison di Foro Buonaparte a Milano e particolari della cupola vetrata interna.

## 1.1 Premessa generale

Il Consiglio di Amministrazione in carica è stato nominato dall'Assemblea del 24 aprile 2012 che ne ha definito il relativo mandato temporale con riferimento al solo esercizio 2012. Per effetto di quanto sopra, lo stesso Consiglio e conseguentemente i Comitati dallo stesso costituiti scadono con l'approvazione da parte dell'Assemblea del bilancio 2012.

Pur tuttavia, concluso il riassetto azionario e tenuto conto della chiara e consistente situazione scaturitane, anche al fine di assicurare uno scenario di indirizzo entro cui orientare e gestire il Management aziendale durante l'esercizio in corso, il Consiglio di Amministrazione in carica, con il parere del Comitato per la Remunerazione e sentito il Collegio Sindacale, ha ritenuto opportuno delineare un quadro di indirizzo delle politiche per la remunerazione 2013 rappresentato nella presente Relazione, quale utile e opportuno riferimento per gli organi societari che saranno preposti a proseguire la gestione del corrente esercizio, fatta salva ogni prerogativa degli stessi nuovi organi societari in merito alle determinazioni che vorranno assumere in materia.

Conseguentemente, con particolare riferimento alla politica di remunerazione relativa all'esercizio 2013, qualora essa rilevasse rilevanti cambiamenti rispetto all'impostazione fin qui adottata e delineata nella presente relazione anche per effetto del mutato quadro azionario, la Società si riserva di fornire adeguata informazione ai mercati e al pubblico con successiva comunicazione nel corso dello stesso esercizio.



## 1.2 Riferimenti normativi

La presente relazione è stata definita in osservanza ed applicazione di quanto previsto dall'art.123-ter del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n.58 ("TUF") ed è stata predisposta secondo le indicazioni contenute nell'art. 84-quater introdotto dalla Consob con delibera n.18049 del 23 dicembre 2011, che ha modificato il regolamento emittenti emanato dalla stessa Consob in attuazione del TUF.

Inoltre essa assume quali linee guida generali di riferimento in materia di politiche di remunerazione, i principi espressi dall'art. 6 del Codice di Autodisciplina delle Società Quotate, promosso da Borsa Italiana al quale la Società ha dichiarato di aderire.

## 1.3 Finalità e contenuti

La relazione annuale sulla remunerazione fornisce un'informativa finalizzata ad accrescere la conoscenza e consapevolezza degli *shareholders* ed in generale degli investitori e del mercato, nonché della stessa Consob circa:

- la politica generale della società in materia di remunerazione degli amministratori, del *Top management* e più in generale del *management* aziendale, descrivendo la *governance* e le procedure utilizzate per la definizione, l'implementazione ed il controllo delle politica;
- un'informativa dettagliata e analitica circa le voci e i compensi che compongono la remunerazione degli amministratori con riferimento ad elementi di natura monetaria fissi e variabili, alla remunerazione basata su strumenti finanziari, ai benefici non monetari, alle partecipazioni detenute nella società o in società controllate, nonché ad ogni altra indennità o forma di compenso pattuito in relazione all'eventuale cessazione anticipata o alla cessazione naturale senza rinnovo dell'incarico ricoperto.

### 1.4 Predisposizione e struttura

La presente relazione sulla remunerazione, predisposta dalla Società, è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione, (acquisito il parere del Comitato per la Remunerazione e sentito il Collegio Sindacale); la prima sezione della relazione viene quindi sottoposta al voto dell'Assemblea convocata per approvare il bilancio relativo all'esercizio 2012.

La relazione è inserita nel documento di *Corporate Governance* pubblicato con il Bilancio economico-finanziario e la Relazione sulla Gestione per l'esercizio 2012; essa viene posta a disposizione dei mercati entro il ventunesimo giorno precedente la data di detta Assemblea, ed è consultabile sul sito internet aziendale [www.edison.it](http://www.edison.it) nella sezione *Governance*.

La relazione è strutturata secondo le linee guida espresse dal citato art. 84-*quater* ed in conformità con l'Allegato 3A, schema 7 *bis* e Schema 7 *ter* in esso richiamati.

## 2. SEZIONE PRIMA



## 2.1 Governance e compliance

Il Consiglio d'Amministrazione in carica composto da n.13 membri è stato nominato dall'assemblea del 24 aprile 2012 con mandato in scadenza con l'approvazione del bilancio relativo all'esercizio 2012. La stessa **Assemblea** ne ha determinato il compenso complessivo per un valore annuo lordo di 585.000 euro, oltre ad un gettone di presenza di euro 1.800 per la partecipazione ad ogni riunione di Consiglio o dei Comitati costituiti in seno al Consiglio stesso.

Il **Consiglio d'Amministrazione** in data 4 giugno 2012 ha quindi deliberato circa:

- la suddivisione del compenso complessivo annuo di 585.000 in quote di 45.000 euro lordi anno per ciascuno dei 13 componenti il Consiglio stesso;
- il compenso degli amministratori investiti di particolari cariche (Presidente e Amministratore Delegato);
- il compenso degli amministratori nominati nei Comitati costituiti in seno al Consiglio d'Amministrazione (Comitato Controllo e Rischi, Comitato per la Remunerazione, Comitato Strategico, per il periodo intercorrente dal 24/4/2012 al 24/5/2012 - data di cessazione della sua operatività -, Comitato indipendenti) e all'Organismo di Vigilanza.

Le suddette deliberazioni sono state adottate dal Consiglio d'Amministrazione previa proposta e parere del **Comitato per la Remunerazione** - espresso anche in qualità di Comitato Indipendenti, ai sensi della procedura interna approvata dallo stesso Consiglio, in attuazione della normativa in materia di operazioni con Parti Correlate emessa dal Regolamento Consob - sentito altresì il **Collegio Sindacale**.

## 2.2 Politica della remunerazione: finalità e principi generali

La politica generale della remunerazione ha la finalità fondamentale di attrarre e trattenere le migliori risorse funzionali allo sviluppo dell'azienda nel proprio settore di mercato, riconoscerne le responsabilità attribuite, motivarne l'azione verso il raggiungimento di obiettivi allineati alle aspettative degli *stakeholders* sia nel breve che nel medio e lungo termine nel rispetto della politica di gestione del rischio definita, e premiarne i risultati ottenuti.

Per la definizione della politica di remunerazione vengono di norma considerati:

- gli elementi essenziali della politica di remunerazione relativa all'esercizio precedente;
- l'andamento macro-economico generale ed i *trend* in atto con particolare riferimento al mercato del lavoro;
- l'andamento dei *trend* delle remunerazioni con riferimento alle grandi aziende che operano sul mercato domestico ed europeo con particolare *focus* sul settore energetico italiano;
- la situazione economica aziendale in corso, gli obiettivi di breve e medio periodo nonché le sfide connesse alle strategie di medio-lungo periodo definite nel piano strategico aziendale.

Per l'analisi dei *trend* di mercato nonché del confronto e del posizionamento competitivo delle politiche aziendali e delle remunerazioni dei propri *managers* con il mercato, l'azienda si avvale del supporto di indagini esterne effettuate da qualificate società di consulenza che operano a livello internazionale.

Oltre ai riscontri di cui sopra e con particolare riferimento alle politiche di remunerazione degli amministratori, il Comitato per la Remunerazione valuta e dispone di volta in volta circa l'opportunità di avvalersi a spese aziendali del supporto di qualificate società di consulenza esterne diverse da quelle normalmente utilizzate dal *management* aziendale. Relativamente all'esercizio 2012 il Comitato non si è avvalso di tale facoltà.

## 2.3 Struttura e articolazione della remunerazione esercizio 2012

Tenuto conto delle finalità generali sopra espresse e del posizionamento competitivo sul mercato di riferimento, la politica sulla remunerazione si è sviluppata sulla base dei seguenti principi:

- **per gli amministratori a cui sono attribuiti specifici incarichi (Presidente e Amministratore Delegato)**, la remunerazione monetaria è articolata di norma in: una componente fissa annua lorda, ed - esclusivamente per gli amministratori a cui sono delegati poteri di gestione e controllo operativo (l'Amministratore Delegato) -, una componente variabile annua lorda;
- **la remunerazione fissa annua lorda** è commisurata al contenuto di responsabilità dell'incarico ricoperto ed è sufficiente ad assicurare un'adeguata competitività del pacchetto economico, anche nell'eventualità di un mancato pagamento della componente variabile annua. Con riferimento al mandato in corso relativo all'esercizio 2012, tenuto conto dei principi e criteri generali sopra esposti al par. 2.2, il Consiglio d'Amministrazione in carica, su proposta del Comitato per la Remunerazione - sentito anche il Collegio Sindacale - tenuto conto delle revisioni già attuate a far data dall'esercizio 2011, ha confermato i valori già definiti dai precedenti Consigli;
- **la remunerazione variabile annua lorda per l'Amministratore Delegato** è predeterminata con riferimento ad un valore *target* (100%) e ad un valore economico massimo (125% del valore *target*), ed è correlata al raggiungimento di obiettivi predefiniti e misurabili assegnati dal Consiglio d'Amministrazione, previo parere del Comitato per la Remunerazione, sentito il Collegio Sindacale. Con riferimento al mandato in corso relativo all'esercizio 2012, il Consiglio d'Amministrazione su proposta del Comitato per la Remunerazione, ha deliberato di confermare i valori già definiti a far data dall'esercizio 2011 che erano stati già significativamente ridotti nel confronto con l'esercizio precedente. Con riferimento al pacchetto complessivo della retribuzione definita per l'Amministratore Delegato, la componente variabile incide circa il 40%;  
Per l'esercizio 2012 sono stati considerati quali obiettivi di riferimento da collegare alla retribuzione variabile, l'Ebitda (peso 50%), la posizione finanziaria netta (peso 20%) e tre obiettivi di *performance* operativa (peso complessivo 30%) costituiti dalla indisponibilità del parco impianti elettrici, dal livello delle produzioni idrocarburi, dalla crescita del portafoglio clienti e dall'indice di frequenza degli infortuni sul lavoro per il personale sociale e quello delle imprese esterne che operano per l'azienda. Gli obiettivi così definiti sono rapportati ad una scala lineare espressa su tre soglie: una soglia minima di risultato da raggiungere al di sotto della quale l'obiettivo specifico non viene considerato raggiunto e non produce conseguentemente nessun effetto economico, una soglia *target* ed una soglia massima. Gli obiettivi generali sopraddetti costituiscono analogamente obiettivi annuali comuni per tutto il *Top Management* ed il *management* aziendale, ad integrazione degli obiettivi specifici di area e/o individuali;
- non sono stati introdotti strumenti di incentivazione azionaria e/o monetaria di medio-lungo periodo per gli Amministratori a cui sono stati attribuiti specifici incarichi (Presidente e Amministratore Delegato). Viceversa con riferimento ad alcuni *Top managers* e *managers*, è tuttora in corso il primo ciclo triennale del programma di **remunerazione variabile di medio periodo (LTI) di natura monetaria** lanciato nel 2011.

Come descritto nella Relazione sulla Remunerazione relativa al precedente esercizio, il corrente Programma LTI, ha finalità di attrarre e trattenere le persone rilevanti per lo sviluppo dell'azienda, allinearne obiettivi e comportamenti verso risultati di medio-lungo periodo rilevanti per gli *stakeholders*, contribuire a sostenere la competitività complessiva del pacchetto economico dei beneficiari nel confronto con il mercato.

Il programma LTI è costituito da cicli triennali *rolling* ed è predeterminato nel valore massimo guadagnabile: il primo ciclo relativo al triennio 2011-2013 coinvolge circa sessanta beneficiari ed è correlato ad un obiettivo di Risultato Netto d'esercizio per ciascuno degli anni del ciclo e ad un eventuale obiettivo di sviluppo strategico di medio periodo coerente con il Piano strategico aziendale; non sono stati lanciati nel corso dell'esercizio 2012 ulteriori cicli relativi a tale programma,

- né altri programmi di incentivazione di medio-lungo periodo relativi al *management* aziendale;
- la remunerazione definita per l'Amministratore Delegato e per tutti i dipendenti aziendali, è di norma comprensiva di tutti i compensi eventualmente correlati ad eventuali incarichi ricoperti per conto e nell'interesse della Società, in società controllate e/o partecipate, nonché in associazioni, enti, fondazioni;
  - **la remunerazione degli amministratori non esecutivi** è commisurata all'impegno loro richiesto, tenuto conto anche della partecipazione ai Comitati costituiti in seno al Consiglio; è costituita di una componente predeterminata in cifra fissa annua quali membri dell'organo sociale e di un gettone fisso collegato alla effettiva partecipazione alle riunioni dell'organo stesso. Per i componenti dei diversi Comitati è stata confermata la scelta, operata nel precedente triennio, di attribuire a ciascun componente il medesimo compenso, e diversificando la retribuzione da Comitato a Comitato, in relazione al diverso impegno richiesto. Non sono previste forme di remunerazione variabili connesse ai risultati aziendali in nessuna forma;
  - con riferimento a particolari **benefits**, per l'Amministratore Delegato in carica è assegnato il riconoscimento di un alloggio abitativo ad uso familiare, tenuto conto della situazione personale di distacco internazionale da parte dell'azionista di controllo per la copertura del relativo incarico; Per i componenti del Consiglio di Amministrazione e del Consiglio Sindacale è attivata una specifica copertura assicurativa aziendale in materia di responsabilità civile verso terzi;
  - **non** esistono, né si prevede di definire, accordi tra la Società e gli Amministratori, incluso l'Amministratore Delegato, che prevedano particolari **indennità in caso di dimissioni o revoca del mandato/incarico** per qualsiasi ragione e/o causa, o di **mancato rinnovo** dello stesso alla sua naturale scadenza.

### 2.4 Orientamenti e linee guida della politica per la remunerazione esercizio 2013

Tenuto conto di quanto espresso nella premessa generale della presente relazione, Il Consiglio di Amministrazione in carica, su proposta del relativo Comitato per la Remunerazione, sentito anche il parere del Collegio Sindacale, con riferimento all'esercizio in corso ha espresso i seguenti orientamenti e linee guida:

- Con riferimento al contesto domestico lo scenario economico generale e di mercato - anche nel settore energetico - è caratterizzato da una perdurante situazione di criticità della domanda interna, da tassi di inflazione previsti in leggera contrazione rispetto all'anno precedente, ma da una crescente pressione fiscale su imprese e lavoro che sta determinando una progressiva erosione del potere reale d'acquisto dei salari. Tale effetto è percentualmente più rilevante per la categoria di lavoratori il cui rapporto di lavoro è regolato da contratti collettivi nazionali di lavoro che non hanno incorporato sistemi di revisione periodica dei salari strettamente connessi agli andamenti inflazionistici ed hanno inoltre progressivamente eliminato istituti e meccanismi automatici di incremento salariale (es. contratto collettivo nazionale per i dirigenti del settore industria applicato a tutto il management aziendale).
- Le tendenze generali in atto e le previsioni in materia di politiche retributive per Amministratori Esecutivi, *Top Executive* ed *Executive* sul mercato domestico delle medio-grandi aziende - rilevate attraverso le indagini sistematiche e periodiche di cui si avvale l'azienda attraverso specializzate società esterne - confermano una tendenza alla riduzione delle politiche salariali rispetto agli anni precedenti ed un leggero incremento della selettività degli interventi. Per l'anno in corso le previsioni di spesa per politiche salariali si attestano su valori percentuali di incremento in linea con l'inflazione prevista;
- Nel contesto di mercato sopra rappresentato, nel corso degli ultimi due esercizi l'azienda ha coerentemente applicato una progressiva ma significativa riduzione dei compensi riferiti agli Amministratori con particolari incarichi (Presidente e Amministratore Delegato) ed ha anche coerentemente ridotto le politiche salariali relative a tutto il *management*, con particolare riferimento al *Top Management*.

- Terminata la complessa fase di transizione connessa al riassetto azionario concluso nell'ultima parte dell'esercizio 2012 da cui si è determinato uno nuovo stabile e chiaro assetto, l'azienda deve affrontare nel breve periodo una sfida competitiva essenziale per difendere e recuperare redditività ed al contempo avviare un nuovo ciclo di crescita nel medio-lungo periodo.
- Alla luce di tale contesto di mercato, del nuovo assetto azionario e della nuova missione assegnata all'azienda all'interno del Gruppo a cui essa stessa appartiene, è opportuno collocare la politica salariale per l'anno in corso traendone le seguenti considerazioni:
  - con riferimento ai compensi degli amministratori non esecutivi, allo stato attuale si confermano le linee guida in corso, come espresse al par. 2.3 di cui sopra;
  - con riferimento al compenso per la posizione di Presidente e di Amministratore Delegato, l'utilità di valutare un eventuale riesame del complessivo pacchetto nella sua articolazione e valore, sempre assicurandone una adeguata competitività sul mercato, anche tenendo eventualmente conto delle specifiche condizioni soggettive delle persone chiamate a ricoprire tali incarichi; ogni eventuale variazione con effetto dal nuovo mandato;
  - con riferimento al *Top management* e più in generale al *management* aziendale, l'adozione di una politica salariale "moderata", in linea con le previsioni di mercato e le attuali previsioni inflazionistiche sull'anno e con i *budget* di costo del lavoro approvati per l'esercizio in corso;
  - per quanto attiene agli obiettivi di esercizio collegati alla componente variabile dell'Amministratore Delegato si valuta opportuno confermare la struttura generale e l'articolazione dell'anno precedente descritta al par. 2.3. Tale *panel* di obiettivi economici/finanziari e operativi, costituiscono altresì obiettivi comuni aziendali estesi al *Top management* (peso 60%) e con peso inferiore a tutto il *management* aziendale; essi sono quindi integrati agli specifici obiettivi di area/individuali. La struttura generale di cui sopra è applicata anche alla figura di dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari e al direttore dell'*internal audit*, adeguandone, in particolare per quest'ultimo, la tipologia di obiettivi e i pesi relativi alla particolare natura dell'incarico.

## 2.5 Procedure di gestione

Gli Organi Sociali coinvolti nella gestione della remunerazione degli amministratori sono:

- **L'Assemblea**, definisce il compenso complessivo annuale per il Consiglio d'Amministrazione relativo alla durata di ciascun mandato e, in linea con l'art. 123-ter TUF, esprime un voto sulla prima sezione della relazione sulla politica di remunerazione predisposta dal Consiglio d'Amministrazione e ad essa sottoposta in sede di approvazione del bilancio d'esercizio;
- Il **Consiglio d'Amministrazione**, definisce la ripartizione del compenso stabilito dall'Assemblea tra i membri che lo compongono ed il compenso per la partecipazione degli amministratori ai Comitati costituiti dallo stesso Consiglio. Il Consiglio definisce anche la struttura ed i compensi di qualsiasi natura per gli amministratori investiti di particolari cariche (Presidente e Amministratore Delegato), gli obiettivi di riferimento a cui è correlata la componente variabile annua dell'Amministratore Delegato, sia in sede di definizione che al momento della consuntivazione ed ogni eventuale piano di incentivazione di medio-lungo periodo anche a beneficio del *management* aziendale. A tal fine il Consiglio si avvale in particolare del supporto del Comitato per la Remunerazione con funzione propositiva in materia di remunerazione e delibera sentito anche il Collegio Sindacale. Il Consiglio attribuisce quindi all'**Amministratore Delegato** attraverso il coordinamento ed il controllo delle direzioni aziendali che al medesimo fanno capo, l'implementazione operativa delle decisioni assunte in materia di remunerazioni e ne monitora la corretta implementazione anche avvalendosi del supporto del Comitato per la Remunerazione. Infine il Consiglio predispone la Relazione annuale sulla Remunerazione.
- Il **Comitato per la Remunerazione**, costituito dal Consiglio stesso che ne ha anche attribuito le relative funzioni e approvato il Regolamento di Funzionamento; per lo svolgimento delle proprie funzioni, il Comitato si avvale del supporto operativo della Direzione Personale e Organizzazione e

qualora valutato opportuno, di Società qualificate di consulenza esterna diverse da quelle utilizzate normalmente dal *management* aziendale.

Ove Il Comitato per la Remunerazione sia composto in maggioranza da amministratori indipendenti, come è il caso del Comitato attualmente in carica, esso agisce altresì in qualità di **Comitato Indipendenti** ai sensi della normativa che disciplina le Operazioni con Parti Correlate con riguardo alle decisioni che abbiano come oggetto la remunerazione degli amministratori investiti di particolari cariche (inclusi quelli che siano componenti di Comitati interni al Consiglio) esprimendo al Consiglio un parere preventivo obbligatorio ma - in considerazione degli importi - non vincolante.

- Il **Collegio Sindacale** che svolge i compiti ad esso attribuiti i dall'art. 2389 comma 3 del codice civile, per l'efficace esercizio dei quali partecipa, come membro invitato, nella persona del Suo Presidente o di altro sindaco alle riunioni del Comitato per la Remunerazione;
- Il **Management Aziendale** che supporta l'attività del Comitato per la Remunerazione con compiti di segreteria generale (a cura della Direzione Affari Societari che già assolve medesime funzioni anche per il Consiglio d'Amministrazione) e che fornisce elementi e dati necessari all'istruttoria dei temi affrontati (a cura della Direzione Personale e Organizzazione partecipando alle riunioni del Comitato su richiesta ed invito dello stesso).

### 3. SEZIONE SECONDA



Dinamo modello "Z" del 1883 oggi collocata presso palazzo Edison in Foro Buonaparte

### 3.1 Tabelle dei compensi degli Amministratori, dei Sindaci e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche

Nella sotto riportata tabella sono riportati analiticamente i compensi degli amministratori, dei sindaci e dei dirigenti con responsabilità strategiche, anche se cessati nel corso dell'anno, maturati nel corso del 2012 a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma riferiti alla società, alle società controllate e collegate alla data del 31 dicembre 2012.

Periodo di riferimento 1° gennaio 2012 - 31 dicembre 2012 (in migliaia di euro)

Soggetto		Descrizione e periodo carica				Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a Comitati
Nome e cognome	Carica ricoperta	Periodo per cui è stata ricoperta la carica		Scadenza della carica (*)			
<b>Amministratori in carica alla data del 31 dicembre 2012</b>							
Henri Proglio (a) (b)	Presidente	01.01.12	31.12.12	31.12.2012	400	0	
Bruno Lescoeur (a)	Amm. Delegato (i)	01.01.12	31.12.12	31.12.2012	1.067	12	
Béatrice Bigois (c)	Amministratore (l)	04.06.12	31.12.12	31.12.2012	31	20	
Mario Cocchi (a)	Amministratore (m) (n)	01.01.12	31.12.12	31.12.2012	65	29	
Bruno D'Onghia (c)	Amministratore	04.06.12	31.12.12	31.12.2012	33	0	
Gregorio Gitti (a)	Amministratore (m) (n) (o)	01.01.12	31.12.12	31.12.2012	67	85	
Gian Maria Gros-Pietro (a)	Amministratore (l) (m) (n) (o)	01.01.12	31.12.12	31.12.2012	65	123	
Adrien Jami (c)	Amministratore	04.06.12	31.12.12	31.12.2012	33	0	
Pierre Lederer (d)	Amministratore	26.10.12	31.12.12	31.12.2012	10	0	
Jorge Mora (c)	Amministratore	04.06.12	31.12.12	31.12.2012	31	0	
Thomas Piquemal (a)	Amministratore (l)	01.01.12	31.12.12	31.12.2012	65	34	
Nicole Verdier-Naves (c)	Amministratore (m)	04.06.12	31.12.12	31.12.2012	33	9	
Steven Wolfram (a)	Amministratore	01.01.12	31.12.12	31.12.2012	65	0	
<b>Totale compensi amministratori in carica alla data del 31 dicembre 2012</b>					<b>1.965</b>	<b>312</b>	
<b>Amministratori cessati nel corso del 2012</b>							
Giuliano Zuccoli	Presidente (p)	01.01.12	10.02.12	10.02.2012	74	3	
Renato Ravanelli (a) (e)	Presidente (i)	01.01.12	24.05.12	24.05.2012	169	12	
Jean-Louis Mathias (a)	Amministratore (i) (m)	01.01.12	26.10.12	26.10.2012	48	31	
Mauro Miglio (a) (f)	Amministratore (i)	02.03.12	24.05.12	24.05.2012	19	7	
Giovanni Polonioli (a)	Amministratore (l)	24.04.12	24.05.12	24.05.2012	9	4	
Paolo Rossetti (a)	Amministratore	01.01.12	24.05.12	24.05.2012	31	0	
Klaus Stocker	Amministratore (l)	01.01.12	24.04.12	24.04.2012	21	10	
Andrea Viero (a)	Amministratore (l)	01.01.12	24.05.12	24.05.2012	30	12	
<b>Totale compensi amministratori cessati nel corso del 2012</b>					<b>401</b>	<b>79</b>	
<b>Totale compensi amministratori</b>					<b>2.366</b>	<b>391</b>	
<b>Sindaci in carica alla data del 31 dicembre 2012</b>							
Alfredo Fossati (g)	Presidente Coll. Sind.	01.01.12	31.12.12	31.12.2013	60	0	
Giuseppe Cagliero (g)(h)	Sindaco effettivo	24.05.12	31.12.12	22.03.2013	24	0	
Leonello Schinasi (g)	Sindaco effettivo	01.01.12	31.12.12	31.12.2013	40	0	
<b>Totale compensi sindaci in carica alla data del 31 dicembre 2012</b>					<b>124</b>	<b>0</b>	
<b>Sindaci cessati nel corso del 2012</b>							
Angelomaria Palma (g)	Sindaco effettivo	01.01.12	24.05.12	24.05.2012	16	0	
<b>Totale compensi sindaci cessati nel corso del 2012</b>					<b>16</b>	<b>0</b>	
<b>Totale compensi sindaci</b>					<b>140</b>	<b>0</b>	
<b>Totale compensi amministratori e sindaci</b>					<b>2.506</b>	<b>391</b>	
<b>Dirigenti con responsabilità strategiche in carica al 31 dicembre 2012 (w)</b>					<b>2.397 (x)</b>	<b>0</b>	

(\*) Il mandato scade con l'Assemblea di approvazione del bilancio dell'esercizio che chiude alla data indicata.

(\*\*) I benefici non monetari si riferiscono a coperture assicurative stipulate dalla Società a favore del soggetto ed al valore convenzionale dell'auto utilizzata dal soggetto.

(a) Nominato dall'Assemblea del 24 aprile 2012.

(b) Nominato Presidente dal Consiglio di Amministrazione del 4 giugno 2012.

(c) Cooptato dal Consiglio di Amministrazione del 4 giugno 2012.

(d) Cooptato dal Consiglio di Amministrazione del 26 ottobre 2012.

(e) Nominato Presidente dal Consiglio di Amministrazione del 2 marzo 2012 e riconfermato nella carica dall'Assemblea del 24 aprile 2012.

(f) Cooptato dal Consiglio di Amministrazione del 2 marzo 2012.

(g) Nominato dall'Assemblea del 26 aprile 2011.

(h) Sindaco Supplente subentrato al dimissionario Angelomaria Palma, quale Sindaco Effettivo, a far data dal 24 maggio 2012.

(i) Membro del Comitato Strategico sino al 24 maggio 2012.

(l) Membro del Comitato Controllo e Rischi.

Compensi									
Compensi variabili non equity		Benefici non monetari (**)	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro			
Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili								
0	0	0	0	400 (r)	0	0			
668 (q)	0	0	0	1.747 (r)	0	0			
0	0	0	0	51 (r)	0	0			
0	0	0	0	94 (s)	0	0			
0	0	0	0	33 (r)	0	0			
0	0	0	0	152 (s)	0	0			
0	0	0	0	188 (s)	0	0			
0	0	0	0	33 (r)	0	0			
0	0	0	0	10 (r)	0	0			
0	0	0	0	31 (r)	0	0			
0	0	0	0	99 (r)	0	0			
0	0	0	0	42 (r)	0	0			
0	0	0	0	65 (r)	0	0			
<b>668</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2.945</b>	<b>0</b>	<b>0</b>			
0	0	0	0	77 (s)	0	0			
0	0	0	6	187 (t)	0	0			
0	0	0	0	79 (r)	0	0			
0	0	0	0	26 (s)	0	0			
0	0	0	0	13 (s)	0	0			
0	0	0	0	31 (s)	0	0			
0	0	0	19	50 (s)	0	0			
0	0	0	0	42 (u)	0	0			
<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>505</b>	<b>0</b>	<b>0</b>			
<b>668</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>3.450</b>	<b>0</b>	<b>0</b>			
0	0	0	0	60 (s)	0	0			
0	0	0	0	24 (s)	0	0			
0	0	0	0	40 (s)	0	0			
<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>124</b>	<b>0</b>	<b>0</b>			
0	0	0	0	16 (s)	0	0			
<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>			
<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>140</b>	<b>0</b>	<b>0</b>			
<b>668 (z)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>25 (v)</b>	<b>3.590</b>	<b>0</b>	<b>0</b>			
<b>945 (z)</b>	<b>0</b>	<b>132</b>	<b>47</b>	<b>3.521</b>	<b>0</b>	<b>0</b>			

(m) Membro del Comitato per la Remunerazione.

(n) Membro del Comitato Indipendenti.

(o) Membro dell'Organismo di Vigilanza.

(p) Membro del Comitato Strategico sino al 10 febbraio 2012.

(q) Compenso variabile per il 2012.

(r) Compensi corrisposti direttamente alla Società EDF Sa e non al soggetto stesso.

(s) Compensi corrisposti direttamente al soggetto.

(t) Compensi corrisposti per il periodo in carica direttamente al soggetto per euro 49 mila

e alla Società A2A Spa per euro 138 mila.

(u) Compensi corrisposti direttamente alla Società Iren Emilia Spa e non al soggetto stesso.

(v) Emolumenti per le cariche in società controllate e collegate al 31 dicembre 2012.

Si segnala che nel 2012 non sono stati attribuiti compensi da società controllate, ma unicamente da società collegate.

(w) Include n. 9 dirigenti.

(x) Compensi per retribuzioni da lavoro dipendente.

(z) Si veda dettaglio nella successiva tabella 3.2.

## Relazione sulla Remunerazione

Nella sottoriportata tabella è indicato il dettaglio delle voci "Compensi fissi" e "Compensi per la partecipazione a Comitati", degli amministratori e dei sindaci, della precedente tabella.

Periodo di riferimento 1° gennaio 2011 - 31 dicembre 2011 (in migliaia di euro)

Soggetto	Descrizione e periodo carica				Compensi fissi	Dettaglio dei Compensi fissi			Compensi per la partecipazione a Comitati
	Nome e cognome	Carica ricoperta	Periodo per cui è stata ricoperta la carica			Scadenza della carica (*)	Emolumenti deliberati dalla Assemblée (1)	Emolumento per i Gettoni di presenza alle riunioni del Consiglio (1)	
<b>Amministratori in carica alla data del 31 dicembre 2011</b>									
Henri Proglio (a) (b)	Presidente	01.01.12	31.12.12	31.12.2012	400	45	9	346	-
Bruno Lescoeur (a)	Amm. Delegato (i)	01.01.12	31.12.12	31.12.2012	1.067	45	22	1.000	12
Béatrice Bigois (c)	Amministratore (l)	04.06.12	31.12.12	31.12.2012	31	26	5	-	20
Mario Cocchi (a)	Amministratore (m) (n)	01.01.12	31.12.12	31.12.2012	65	45	20	-	29
Bruno D'Onghia (c)	Amministratore	04.06.12	31.12.12	31.12.2012	33	26	7	-	-
Gregorio Gitti (a)	Amministratore (m)(n)(o)	01.01.12	31.12.12	31.12.2012	67	45	22	-	85
Gian Maria Gros-Pietro (a)	Amministratore (l)(m)(n)(o)	01.01.12	31.12.12	31.12.2012	65	45	20	-	123
Adrien Jami (c)	Amministratore	04.06.12	31.12.12	31.12.2012	33	26	7	-	-
Pierre Lederer (d)	Amministratore	26.10.12	31.12.12	31.12.2012	10	8	2	-	-
Jorge Mora (c)	Amministratore	04.06.12	31.12.12	31.12.2012	31	26	5	-	-
Thomas Piquemal (a)	Amministratore (l)	01.01.12	31.12.12	31.12.2012	65	45	20	-	34
Nicole Verdier-Naves (c)	Amministratore (m)	04.06.12	31.12.12	31.12.2012	33	26	7	-	9
Steven Wolfram (a)	Amministratore	01.01.12	31.12.12	31.12.2012	65	45	20	-	-
<b>Totale compensi amministratori in carica alla data del 31 dicembre 2012</b>					<b>1.965</b>	<b>453</b>	<b>166</b>	<b>1.346</b>	<b>312</b>
<b>Amministratori cessati nel corso del 2012</b>									
Giuliano Zuccoli	Presidente (p)	01.01.12	10.02.12	10.02.2012	74	5	2	67	3
Renato Ravanelli (a) (e)	Presidente (i)	01.01.12	24.05.12	24.05.2012	169	18	13	138	12
Jean-Louis Mathias (a)	Amministratore (i)(m)	01.01.12	26.10.12	26.10.2012	48	37	11	-	31
Mauro Miglio (a) (f)	Amministratore (i)	02.03.12	24.05.12	24.05.2012	19	10	9	-	7
Giovanni Polonioli (a)	Amministratore (l)	24.04.12	24.05.12	24.05.2012	9	4	5	-	4
Paolo Rossetti (a)	Amministratore	01.01.12	24.05.12	24.05.2012	31	18	13	-	-
Klaus Stocker	Amministratore (l)	01.01.12	24.04.12	24.04.2012	21	14	7	-	10
Andrea Viero (a)	Amministratore (l)	01.01.12	24.05.12	24.05.2012	30	18	12	-	12
<b>Totale compensi amministratori cessati nel corso del 2012</b>					<b>401</b>	<b>124</b>	<b>72</b>	<b>205</b>	<b>79</b>
<b>Totale compensi amministratori</b>					<b>2.366</b>	<b>577</b>	<b>238</b>	<b>1.551</b>	<b>391</b>
<b>Sindaci in carica alla data del 31 dicembre 2012</b>									
Alfredo Fossati (g)	Presidente Coll. Sind.	01.01.12	31.12.12	31.12.2013	60	60	-	-	-
Giuseppe Cagliero (g)(h)	Sindaco effettivo	24.05.12	31.12.12	22.03.2013	24	24	-	-	-
Leonello Schinasi (g)	Sindaco effettivo	01.01.12	31.12.12	31.12.2013	40	40	-	-	-
<b>Totale compensi sindaci in carica alla data del 31 dicembre 2012</b>					<b>124</b>	<b>124</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sindaci cessati nel corso del 2012</b>									
Angelomaria Palma (g)	Sindaco effettivo	01.01.12	24.05.12	24.05.2012	16	16	-	-	-
<b>Totale compensi sindaci cessati nel corso del 2012</b>					<b>16</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Totale compensi sindaci</b>					<b>140</b>	<b>140</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Totale compensi amministratori e sindaci</b>					<b>2.506</b>	<b>717</b>	<b>238</b>	<b>1.551</b>	<b>391</b>

(\*) Il mandato scade con l'Assemblea di approvazione del bilancio dell'esercizio che chiude alla data indicata.

(a) Nominato dall'Assemblea del 24 aprile 2012.

(b) Nominato Presidente dal Consiglio di Amministrazione del 4 giugno 2012.

(c) Cooptato dal Consiglio di Amministrazione del 4 giugno 2012.

(d) Cooptato dal Consiglio di Amministrazione del 26 ottobre 2012.

(e) Nominato Presidente dal Consiglio di Amministrazione del 2 marzo 2012 e riconfermato nella carica dall'Assemblea del 24 aprile 2012.

(f) Cooptato dal Consiglio di Amministrazione del 2 marzo 2012.

(g) Nominato dall'Assemblea del 26 aprile 2011.

(h) Sindaco Supplente subentrato al dimissionario Angelomaria Palma, quale Sindaco Effettivo, a far data dal 24 maggio 2012.

(i) Membro del Comitato Strategico sino al 24 maggio 2012.

(l) Membro del Comitato Controllo e Rischi.

(m) Membro del Comitato per la Remunerazione.

(n) Membro del Comitato Indipendenti.

(o) Membro dell'Organismo di Vigilanza.

(p) Membro del Comitato Strategico sino al 10 febbraio 2012.

(1) Emolumenti deliberati dall'Assemblea del 26 aprile 2011 e confermati successivamente dall'Assemblea del 24 aprile 2012.

(2) Emolumenti deliberati dal Consiglio di Amministrazione del 25 luglio 2011 e successivamente dal Consiglio di Amministrazione del 4 giugno 2012.

(3) Emolumenti deliberati dal Consiglio di Amministrazione del 25 luglio 2011 e confermati successivamente dal Consiglio di Amministrazione del 4 giugno 2012.

(4) Confermato il solo gettone presenza dal Consiglio di Amministrazione del 25 luglio 2011 e dal Consiglio di Amministrazione del 4 giugno 2012.

**Dettaglio dei Compensi per la partecipazione a Comitati**

Emolumenti per la partecipazione al Comitato Strategico <sup>(3)</sup>	Emolumenti per i Gettoni di presenza al Comitato Strategico <sup>(1)</sup>	Emolumenti per la partecipazione al Comitato per la Remunerazione <sup>(3)</sup>	Emolumenti per i Gettoni di presenza al Comitato per la Remunerazione <sup>(1)</sup>	Emolumenti per la partecipazione al Comitato Controllo e Rischi <sup>(3)</sup>	Emolumenti per i Gettoni di presenza al Comitato Controllo e Rischi <sup>(1)</sup>	Emolumenti per i Gettoni di presenza al Comitato Indipendenti <sup>(4)</sup>	Emolumenti per la partecipazione all'Organismo di vigilanza <sup>(3)</sup>	Emolumenti per i Gettoni di presenza all'Organismo di vigilanza <sup>(3)</sup>
-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	15	5	-	-	-
-	-	15	5	-	-	9	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	15	5	-	-	20	40	5
-	-	15	7	25	7	20	40	9
-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	25	9	-	-	-
-	-	9	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>12</b>	<b>-</b>	<b>54</b>	<b>17</b>	<b>65</b>	<b>21</b>	<b>49</b>	<b>80</b>	<b>14</b>
3	-	-	-	-	-	-	-	-
12	-	-	-	-	-	-	-	-
12	-	12	7	-	-	-	-	-
7	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	2	2	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	8	2	-	-	-
-	-	-	-	10	2	-	-	-
<b>34</b>	<b>-</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>20</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>46</b>	<b>-</b>	<b>66</b>	<b>24</b>	<b>85</b>	<b>27</b>	<b>49</b>	<b>80</b>	<b>14</b>
-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>46</b>	<b>0</b>	<b>66</b>	<b>24</b>	<b>85</b>	<b>27</b>	<b>49</b>	<b>80</b>	<b>14</b>

### 3.2 Tabella dei Piani di incentivazione monetaria a favore degli Amministratori e dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche

Periodo di riferimento 1° gennaio 2012 - 31 dicembre 2012 (in migliaia di euro)

Soggetto			Bonus dell'anno			Bonus di anni precedenti			Altri bonus
Nome e Cognome	Carica Ricoperta	Piano	Erogabile/ Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabile	Erogabile/ Erogato	Ancora differiti	
Bruno Lescoeur	Amministratore Delegato	Piano di Incentivazione Monetaria Annuale 2012 CdA 4 giugno 2012	668 (b)	-	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>			<b>668</b>	-	-	-	-	-	-
<b>Dirigenti con responsabilità strategiche (a)</b>									
Compensi nella Società che redige il bilancio		Piano di Incentivazione Monetaria Annuale 2012	840 (c)	-	-	-	-	-	105
		Piano Triennale di Incentivazione Monetaria di Lungo Termine - Periodo 2011 - 2013 CdA 2 dicembre 2011	-	-	-	-	-	480	-
Compensi da controllate e collegate		Piano di Incentivazione Monetaria Annuale 2012	-	-	-	-	-	-	-
<b>Totale</b>			<b>840</b>	-	-	-	-	<b>480</b>	<b>105</b>
<b>Totale</b>			<b>1.508</b>	-	-	-	-	<b>480</b>	<b>105</b>

(a) Nel precedente esercizio non erano stati individuati dirigenti con responsabilità strategiche.

(b) Compenso variabile per il 2012.

(c) Bonus variabile per il 2012 per n. 9 dirigenti con responsabilità strategiche.

### 3.3 Tabella delle partecipazioni detenute dagli Amministratori, dai Sindaci e dai Dirigenti con Responsabilità Strategiche

Nella sotto riportata tabella sono indicate le partecipazioni detenute nel periodo 31 dicembre 2011 - 31 dicembre 2012 nella Edison e nelle società da essa controllate alla data del 31 dicembre 2012, da amministratori, sindaci e dai dirigenti con responsabilità strategiche, anche se cessati in corso d'anno, nonché dai loro coniugi non legalmente separati e dai figli minori, direttamente o per il tramite di società controllate, di società fiduciarie o per interposta persona, risultanti dal libro soci, dalle comunicazioni ricevute e da altre informazioni acquisite.

Periodo di riferimento 1° gennaio 2012 - 31 dicembre 2012

Nome e cognome	Carica ricoperta	Società partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio precedente (31.12.11)	Numero azioni acquistate	Numero azioni vendute	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio in corso (31.12.12)
<i>Amministratori in carica alla data del 31 dicembre 2012</i>						
Henri Proglio	Presidente		-	-	-	-
Bruno Lescoeur	Amm. Delegato		-	-	-	-
Béatrice Bigois	Amministratore		-	-	-	-
Bruno D'Onghia	Amministratore	Edison Spa - Azioni ordinarie	47.000	-	47.000	-
Mario Cocchi	Amministratore	Edison Spa - Azioni ordinarie	1.330.000	-	1.330.000	-
Gregorio Gitti	Amministratore		-	-	-	-
Gian Maria Gros-Pietro	Amministratore	Edison Spa - Azioni ordinarie	30.000	-	30.000	-
Adrien Jami	Amministratore		-	-	-	-
Pierre Lederer	Amministratore		-	-	-	-
Jorge Mora	Amministratore		-	-	-	-
Thomas Piquemal	Amministratore		-	-	-	-
Nicole Verdier-Naves	Amministratore		-	-	-	-
Steven Wolfram	Amministratore		-	-	-	-
<i>Amministratori cessati nel corso del 2012</i>						
Giuliano Zuccoli	Presidente	Edison Spa - Azioni ordinarie	46.000	-	-	46.000 (a)
Renato Ravanelli	Presidente		-	-	-	-
Jean-Louis Mathias	Amministratore		-	-	-	-
Mauro Miglio	Amministratore		-	-	-	-
Giovanni Polonioli	Amministratore		-	-	-	-
Paolo Rossetti	Amministratore		-	-	-	-
Klaus Stocker	Amministratore		-	-	-	-
Andrea Viero	Amministratore		-	-	-	-
<i>Sindaci in carica alla data del 31 dicembre 2012</i>						
Alfredo Fossati	Presidente Coll. Sind.		-	-	-	-
Giuseppe Cagliero	Sindaco effettivo		-	-	-	-
Leonello Schinasi	Sindaco effettivo		-	-	-	-
<i>Sindaci cessati nel corso del 2012</i>						
Angelomaria Palma	Sindaco effettivo	Edison Spa - Azioni ordinarie	6.100	-	-	6.100 (a)
<b>Dirigenti con responsabilità strategiche alla data del 31 dicembre 2012 (b)</b>			- (c)	-	-	-

(a) Azioni detenute alla data di cessazione dalla carica.

(b) Include n. 9 dirigenti.

(c) Azioni detenute a far data dal 20 settembre 2012, data di nomina quali membri del Comitato Esecutivo e con la qualifica di Dirigente con Responsabilità Strategiche.



## 4. PROPOSTA DI DELIBERA



*Signori Azionisti,*

l'assemblea è tenuta ad esprimere il proprio voto sulla "sezione prima" della Relazione sulla Remunerazione, che si riferisce alle politiche della Vostra Società in materia di remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione ed alle procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica.

Tale Relazione è stata predisposta conformemente a quanto indicato dalle vigenti disposizioni di legge e regolamentari e dal Codice di Autodisciplina delle società quotate, al quale la Vostra Società aderisce.

Se condividete i contenuti in essa indicati, Vi proponiamo di esprimere voto favorevole sulla "sezione prima" della Relazione sulla Remunerazione adottando la seguente deliberazione:

**"L'assemblea degli azionisti,**

- preso atto della Relazione sulla Remunerazione predisposta dal Consiglio di Amministrazione, in applicazione di quanto previsto dall'art. 123-*ter* del decreto legislativo 58/98 e successive modificazioni, ed alle indicazioni contenute nell'art. 84-*quater* introdotto dalla Consob nel Regolamento Emittenti con delibera n.18049 del 23 dicembre 2011
- esaminata in particolare la "sezione prima" relativa alla politica della Vostra Società in materia di remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione ed alle procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica;
- avuto riguardo al Codice di Autodisciplina delle società quotate, al quale la Società aderisce;

**delibera**

in senso favorevole sulla "sezione prima" della Relazione sulla Remunerazione."

Milano, 8 febbraio 2013

Per il Consiglio di Amministrazione  
*Il Legale Rappresentante*  
Bruno Lescoeur